

Reálisan–Felelősséggel



Tudósítás a vállalati pártértekezletről

Február első szombatján ünneplőbe öltözött küldöttek és vendégek népesítették be vállalatunk ízlésesen feldíszített kultúrtermét. Az EMG pártértekezletére sereglettek össze, hogy számvetést készítsenek az elmúlt öt év fejlődéséről, meghatározzák az elkövetkező öt év helyi párt-, gazdasági és társadalmi feladatait, újjáavasszák a pártbizottságot és küldötteket delegáljanak a XVI. kerületi pártértekezletre.

A nagy jelentőségű politikai rendezvényen az elnökségben foglalt helyet *Gáspár Sándor*, az MSZMP Politikai Bizottságának tagja, a Szakszervezetek Országos Tanácsának elnöke, *Darvas Dániel*, a kerületi Pártbizottság első titkára, *Szabó Imre*, a kerületi Pártbizottság titkára, *Tódika László*, a kerületi Tanács elnöke, *Rónai Gyula*, az EMG Pártbizottságának titkára, *Kiss Jovák József*, az EMG vezérigazgatója, *Árendás Lászlóné*, a Szakszervezeti

bizottság titkára, *Varga Jenő*, a KISZ-Bizottság titkára, *Jäger Béla* szerszámkészítő, az EMG PB tagja. A küldöttértekezleten az elnöki tiszteket *Keglovics Ferenc* töltötte be, aki a tanácskozás kezdetén meleg szavakkal köszöntötte a meghívottak soraiban a vállalat régi kommunistáit, vezetőit.

A küldöttek megválasztották a jelölőbizottságot, a mandátumvizsgáló bizottságot és a szavazatszedő bizottságot, majd elkezdődött az egész napos, színvonalas munka.

Az írásos beszámoló részletesen elemezte a XII. Kongresszus óta végzett munkát, számot adott a fejlődésről, de reálisan tükrözte a hiányosságokat is. A csaknem nyolcvan oldalas dokumentumban olvashatunk a vállalat gazdasági fejlődéséről, a párt vezető szerepével összefüggő kérdésekről, a PB munkamódszeréről, munkarendjéről, a párttagfelvételi munkáról, a párt káder- és személyzeti munkájáról, a fegyelmi helyzetről, a pártszervezetek gazdálkodásáról, az agitációs és propaganda munkáról, a tömegszervezetek pártirányításáról, a munkás-örséggel kapcsolatos tennivalókról.



Az EMG Pártbizottságának írásos beszámolójához Rónai Gyula PB-titkár fűzött szóbeli kiegészítést:

„Az MSZMP XII. Kongresszusa óta 5 év telt el, és készülünk Pártunk XIII. Kongresszusára, Hazánk felszabadulásának 40. évfordulójára. Pártértekezletünk feladata, hogy értékelje Pártszervezetünk munkáját, a XII. Kongresszus óta eltelt időszakban. Adjunk számot a XII. Kongresszus, felsőbb pártszerveink és saját határozataink helyi megvalósításáról, vállalatunk pártszervezetének munkájáról, tevékenységéről.

Mondjunk véleményt és értékeljük Pártbizottságunk tevékenységét, irányító szerepét, megválasszuk az EMG Pártbizottságát.



Zsiga Ibolya, a VIII. alapszervezet küldöttje

A Kongresszusi Irányelvek megtárgyalására, állásfoglalás kialakítására széles körű vélemény kikérése alapján került sor. Az Irányelveket megtárgyalták a pártcsoportok, vezetőségek és a végleges állásfoglalás kialakításához kikértük a Szakszervezet, a pártonkívüliek véleményét is.

Az Irányelvekkel kapcsolatban az alábbi fontosabb észrevételek hangzottak el a pártcsoport-értekezleteken, taggyűléseken, illetve a PB-i ülésen:

Az irányelvekkel való általános egyetértés mellett sok helyen fogalmazták meg, hogy a kongresszustól határozott állásfoglalást várnak a tennivalókat és azok végrehajtását illetően. Többen túl általánosnak tartják az irányelveket, és elhangzottak olyan vélemények is, hogy optimistább annál, amit a helyzet indokol. Hangot kapott az is, hogy több feladat már a XII. Kongresszus határozataiban is benne volt, de nem hajtottuk végre, s az is, hogy egyes gondjainkról sokat beszélünk, de kevés az érdemi előrelépés (lakás, környezetvédelem, alkohol elleni küzdelem stb.). Éppen ezért több utalást várnak a megoldás hogyanjára.

A nemzetközi helyzet, külpolitikánk

Közvéleményünk megnyugtatónak érzi és elismeri pártunk külpolitikáját, kezdeményező készségét, a párbeszéd fenntartásáért kifejtett erőfeszítéseit.

Nagy a várakozás a további Szovjet–USA tárgyalásokkal illetően. Aggodalom tapasztalható a fegyverkezési hajsza és a felhalmozott fegyverek mennyisége miatt.

Társadalmi és politikai viszonyaink

Sokan fogalmazták meg a társadalmi tulajdon védelmének biztosítása érdekében a következetes felelősségre vonás szükségét. Emellett javasolták a kiugróan magas személyi tulajdon (vagyon) eredetének ellenőrzését.

A munkásosztály vezető szerepét elismerik, azonban a fizikai dolgozók egy része ezt megbecsülésükben nem érzi. Ugyanakkor sokan az értelmiség megbecsülését sem érzik arányosnak növekvő szerepükkel.

Megfogalmazódott olyan vélemény is, hogy többet kell tenni a társadalmi osztályok, rétegek anyagi, erkölcsi megbecsülése közötti különbségek csökkentésére.

A kisiparosok, kisárutermelők, a magánszektor arányának növekedésével, amíg valós igényeket elégít ki, egyetértenek, de jövedelmük reális keretek között tartására határozott intézkedést, folyamatos ellenőrzést igényelnek.

A vita során mindenütt helyet kapott az időskorúak megbecsülése, az, hogy nyugodt öregkort biztosítsunk számukra. Sokan fogalmazták meg, hogy elsősorban ne munkalehetőséget biztosítsunk részükre, hiszen dolgoztak már eleget, hanem a megélhetést, a nyugdíj vásárlóértékének megőrzését biztosítsuk. Többen javasolták a nyugdíjrendszer felülvizsgálatát, s a változtatásban a differenciált megoldást.



Darvas Dániel, Gáspár Sándor és Keglovics Ferenc

A népesedés alakulásával kapcsolatban az a vélemény, még mindig nagy a különbség a gyermekes és gyermektelen családok terhei, anyagi lehetőségei között. Javítani szükséges a családi életre való nevelést, a családi példamutatást is.

Általános igény, hogy a kongresszus bővebben és konkrétan szóljon az erkölcsi normáinkat sértő jelenségek, pl. személyi összefonódás, hatalommal való visszaélés, korrupció stb. visszaszorításának módjáról, hogyanjáról. Többet kell tenni annak érdekében, hogy megfelelően érvényesüljön a jogok és kötelességek összhangja.

Gazdasági építőmunka

Eredményeink mellett szinte mindenütt kritikusan tették szóvá a munkafegyelem lazaságát. A munkáltató pozícióját a munkafegyelem javítása érdekében erősíteni

kell — mondják. Szükséges a vállalatok közötti kapcsolatok, a szerződéses fegyelem javítása is.

A mezőgazdasági termékek értékesítésével kapcsolatban megengedhetetlennek tartják a termelői és fogyasztói ár közötti nagy különbséget s azt, hogy emiatt sok megtermelt árut inkább hagynak veszendőbe menni.

Az is elhangzott, hogy az ország belső egyensúlyára nagyobb figyelmet kell fordítani, mert a dolgozók terhelése elérte a tűrképesség határát, további igénybevételt nehezen tud elviselni.

Sokan fogalmazták meg, hogy az legyen a cél, hogy napi tisztességes 8 órai munkával lehessen biztosítani a megélhetést és az alapvető szükségletek kielégítését. A sok túlmunka hosszú távon kedvezőtlenül befolyásolja a családi életet, a közéleti aktivitást, a szocialista életmód kialakítását.

Életszínvonal, életkörülmények

Sokak véleménye, hogy egyes rétegek életszínvonala csökkent, ezt a folyamatot meg kell állítani. Legtöbb vita a fiatalok és a nyugdíjasok helyzetét illetően alakult ki.

Javasolják a nyugdíjrendszer felülvizsgálatát, az alacsony nyugdíjak emelését a megfelelő mértékben, a nyugdíjak közötti feszültség csökkentését.

Többen felvetették, hogy a középkorú család pl. hogy tudja a szüleit támogatni, meg a gyermekei lakáshoz jutását is megoldani.

Átfogó és érzékelhető intézkedéseket sürgetnek, amelyek elősegítik az önálló lakáshoz jutást. Gátat kell vetni a lakásárak nagymértékű s indokolatlan emelésének. Jó lenne, fogalmazták meg, ha a jövedelmek valóban a teljesítményeket tükröznék.

A munkaidő jobb kihasználásával vissza kell szerezni a törvényes munkaidő becsületét. A 40 órás munkahét akkor lesz igazán eredményes, ha biztosítja a jövedelmet.

Az egészségügyi ellátásban meg kellene szüntetni a már minden területére kiterjedt hálapénz rendszerét,



Bugyi István, a VII. alapszervezet küldöttje

mely különösen a nyugdíjasok helyzetét nehezíti. Azt is szóvá tették, hogy péntektől hétfőig nem biztosított a gondos kezelés, egészségügyi ellátás.

Összességében megállapíthatjuk, hogy párttagságunk, vállalatunk kollektívája egyetért és támogatja a Központi Bizottság Kongresszusi Irányelveit, de az Irányelvekben is megfogalmazott hiányosságok közül sok olyan lényeges hiányosságot, hibát emel ki, amelyek megoldása rövid időn belül lényeges, és ezek megszüntetésére kell nagy figyelmet fordítani és megfelelő intézkedéseket meghozni."

A kiegészítés jó indíttatást, ösztönzést adott a munkavitához.

A rendkívül őszinte, kritikus és előremutató pártértekezleti vitában az EMG gazdasági, politikai és társa-



dalmi életének úgyszólván minden területét érintették—elemezték a küldöttek, és kifejtették véleményüket az MSZMP KB Kongresszusi Irányelveiről. A tanácskozás vitájában részt vett (a felszólalás sorrendjében): *Fitus Ernő, Veseta Nándor, Bugyi István, Zsiga Ibolya, Hámornik István, Murarik Györgyné, Árendás Lászlóné, Rosta János, Tóth Attiláné, Vajda Imre, Mischelbach Imréné, Gáspár Sándor, Wagenblatt Gyula, Jakab Éva, Maurer László, Fazekas Klára, Egri Józsefné, Kiskapusí László, Kubát József, Darvas Dániel, Kiss Jovák József, Kovács András, Papp Ferenc, Szabó Imre és Körös Endre.*

A sokoldalú vitát *Rónai Gyula* elvtárs foglalta össze, majd a küldöttek egyhangúlag elfogadták a pártértekezlet dokumentumait.

Ezután a Pártbizottság újjáválasztása következett. A pártértekezlet 35 tagú Pártbizottságot választott és 21 küldöttet delegált a kerületi pártértekezletre. A Pártbizottság titkárává ismét *Rónai Gyula* elvtársat választották, a Végrehajtó Bizottság tagja lett: *Bugyi István, Csiszér Gyula, Fitus Ernő, Raucsik Mihály, Wagenblatt Gyula, Vitális Jenőné.*



AZ ÚJONNAN VÁLASZTOTT PB NÉVSORA

- | | |
|-----------------------|----------------------|
| 1. Árendás Lászlóné | 19. Kőköti László |
| 2. Badinka Vilmos | 20. Kubát József |
| 3. Barna András | 21. Molnár Béla |
| 4. Bornes Nándor | 22. Molnár Jenő |
| 5. Bugyi István | 23. Nemecz Mihály |
| 6. Csillag Béla | 24. Papp Ferenc |
| 7. Csiszér Gyula | 25. Raucsik Mihály |
| 8. Dobos Erzsébet | 26. Rónai Gyula |
| 9. Doktor Mihályné | 27. Sipos István |
| 10. Fazekas Klára | 28. Szabó Lajos |
| 11. Fehérvári István | 29. Szajlai László |
| 12. Fitus Ernő | 30. Szállás Károly |
| 13. Jakab Éva | 31. Szélpál Ferencné |
| 14. Keglovics Ferenc | 32. Tárcza László |
| 15. Kelemen Lajos | 33. Varga Jenő |
| 16. Király József | 34. Vitális Jenőné |
| 17. Kiss Jovák József | 35. Wagenblatt Gyula |
| 18. Kovács András | * |

Az EMG Pártbizottsága mellett működő MUNKABIZOTTSÁGOK

Fegyelmi Bizottság:

Elnök: Szajlai László

Tagok: Molnár Jenő, Valent Mihályné, Zsiga Ferenc, Kiss Péter

Pártépítési Munkabizottság:

Vezető: Fitus Ernő

Titkár: Csillag Béla

Tagok: Tóth Béla, Kovács András, Nemecz Mihály, Molnár Béla, Kálmán Vilmos, Bornes Nándor, Várfoki József, Badinka Vilmos, Szállás Károly



Meghívott vendégeink

Az új Pártbizottság nevében Rónai elvtárs mondott köszönetet a bizalomért és tett ígéretet az odaadó munkára. A kerületi politikai vezetés nevében *Darvas* elvtárs gratulált a sikeres pártértekezlethez, az újonnan megválasztott Pártbizottságnak, majd további sikeres munkát kívánt.

A pártértekezlet az Internacionálé elénklésével zárult.

Agitációs és Propaganda Munkabizottság:

Vezető: Wagenblatt Gyula

Titkár: Fazekas Klára

Tagok: Zsiga Ibolya, Szélpál Ferencné, Maurer László, Gáti Tamás, Szabó László, Bugyi István, Jakab Éva

Gazdaságpolitikai Munkabizottság:

Vezető: Csiszér Gyula

Titkár: Papp Ferenc

Tagok: Raucsik Mihály, Bagi Sándor, Tárcza László, Völgyesi László, Weiser József, Jakab László, Varga István, Vitális Jenőné, Fehérvári István

PÁRTSZERVEZETEK — PÁRTTITKÁROK

Január harmadika és tizenegyediké között zajlottak le az EMG-ben a pártalapszervezeti vezetőségválasztó taggyűlések. Az EMG párttagsága az elkövetkező öt évre az alábbiakban felsorolt titkárokat választotta meg:

- | | |
|-------------------------|----------------------|
| I. pártalapszervezet | — Mischelbach Imréné |
| II. pártalapszervezet | — Deák István |
| III. pártalapszervezet | — Jakab Éva |
| IV. pártalapszervezet | — Bornes Nándor |
| V. pártalapszervezet | — Bogdány Miklós |
| VI. pártalapszervezet | — Fehérvári István |
| VII. pártalapszervezet | — Szállás Károly |
| VIII. pártalapszervezet | — Zsiga Ibolya |
| IX. pártalapszervezet | — Radovics József |
| X. pártalapszervezet | — Hámornik István |
| XI. pártalapszervezet | — Maurer László |
| XII. pártalapszervezet | — Bánkúti Zoltán |

A megválasztott alapszervezeti vezetőségeknek ezúton fejezzük ki jókívánságainkat, eredményes munkát és erőt, egészséget kívánunk az elkövetkezendő időszakra.

Az EMG PÁRTBIZOTTSÁGA

A GAZDASÁGIRÁNYÍTÁSI RENDSZER TOVÁBBFEJLESZTÉSE

Az MSZMP KB állásfoglalása, valamint a Minisztertanács irányelvei alapján kidolgozták és elfogadták a gazdaságirányítási rendszer továbbfejlesztésének 1985-ben végrehajtandó feladatait. A vállalatok többségénél megváltozik az állami irányítás formája, tartalma. Ennek lényegéről, elvi kérdéseiről adunk e cikkben tájékoztatást.

A gazdaságirányítás továbbfejlesztése eszköz, melynek segítségével növelni kell a népgazdaság teljesítő-képességét, javítani kell a gazdaságosságot. Életszínvonalpolitikai céljaink valóra váltását csak a népgazdaság forrásteremtő képességének fokozásával alapozhatjuk meg. Ezért a gazdaságirányítási rendszer korszerűsítésének sikere minden dolgozó és kollektíva alapvető érdeke. A szakszervezetek ezért támogatják a vállalkozóbb jellegű gazdálkodói—vezetői magatartást, a szervezett, fegyelmezett munka megkövetelését. A dolgozók szerepének növekedését több tényező is segíti. Ebben talán legfontosabb az anyagi ösztönzés rendszerének módosulása, a dolgozók tulajdonosi szerepének közvetlenebbé válása, beleszólási joguk növekedése a vállalat vezetésébe.

A vállalatirányítás új formái bevezetésének az a célja, hogy a dolgozók a döntéshozatal meghatározói, részei legyenek. A demokratizmus kibontakozása, a tulajdonosi helyzet új tartalma a mozgalmi munkának is nagyobb mozgásteret adhat.

Az új típusú irányításnál a bizalmi testületei, a szakszervezeti bizottság hatás- és jogköre változatlan marad. A vállalati vezetőségek a gazdálkodás kérdéseiben hoznak döntéseket, a szakszervezeti szervek pedig véleményezik, a munkavállalók érdekeit érintő kérdésekben gyakorolják jogaikat.

Az új jogszabályok a vállalatok részére nagyobb önállóságot biztosítanak. A dolgozók vezetésbe való fokozott bevonása növeli a szakszervezeti szervek felelősségét, szerepét is. Megnövekszik azoknak a kérdéseknek a száma, melyeket itt helyben, a társadalmi szervezetek közreműködésével dönthetünk el, és amelyek befolyásolhatják dolgozóink élet- és munkakörülményeit.

Az új vállalatirányítási formáknál a dolgozók közvetlenül vagy közvetve meghatározói lesznek ezeknek a döntéseknek.

Melyek az új vállalatirányítási formák?

- *Vállalati tanács általános irányításával működő vállalat* a 300–500 főt meghaladó vállalatokat választott vállalati tanács és általa megválasztott igazgató irányítja. A tanács tagjai általában többségükben a dolgozók képviselői.

- *A vállalat dolgozói közgyűlésének vagy küldöttgyűlésének általános irányításával működő vállalat*

a kisebb, 500 fő alatti létszámot foglalkoztató vállalatok vezetését és igazgatóját a dolgozók közgyűlése vagy küldöttgyűlése választja.

- *Az igazgató általános vezetésével működő vállalat*

a vállalatok meghatározott köre, a közüzemek, kiemelkedő jelentőségű egységek továbbra is államigazgatási irányítás alá tartoznak. Az igazgató munkáját igazgatótanács segíti tanácsadási hatáskörrel, illetve bizonyos döntési jogkörökkel.

Az első két esetben az igazgatót a pályázók közül meghatározott időre választják, az államigazgatási irányítás alá tartozó vállalatoknál az igazgatót az alapító szerv nevezi ki.

Vállalatunknál várhatóan ebben az évben kerül sor az új vállalatirányítási formára történő átállásra, ezért a közeljövőben több fórumon is foglalkozni fogunk az átalakulással kapcsolatos feladatokkal. Ezek három fő téma köré csoportosíthatók:

- a vállalat besorolása,
- az új szervezeti és működési szabályzat tervezetének elkészítése,
- az új irányító szervek megalakítása.

Arról, hogy vállalatunknál milyen új vállalatirányítási formára álljunk át, az Ipari Minisztérium (az alapító szerv) az ágazati miniszterrel és a pénzügyminiszterrel egyetértésben, a Vasas Szakszervezet és a Budapesti Pártbizottság véleményének kikérésével előzetesen állást foglalt. Ez az állásfoglalás még nincs birtokunkban, de valószínű, hogy vállalati tanács megalakítását fogják javasolni. A tájékoztatóban ezért erről szólunk részletesebben.

Az átalakulás egész folyamatának előkészítésére, szervezésére előkészítő bizottságot kell létrehozni, melyet a vállalati bizalmi testület fog megválasztani.

Az előkészítő bizottság tájékoztatni fogja dolgozóinkat a vállalat előzetes besorolásáról, a tervezett vezetési forma lényegéről, a szervezeti kereteket módosító javaslatról.

A tájékoztatókat termelési tanácskozáson fogjuk megtartani. Kérjük dolgozóinkat, hogy ezeken a fórumokon mondjanak véleményt az előzetes besorolásról, a szervezeti korszerűsítésről. A kialakult véleményeket, javaslatokat az előkészítő bizottság továbbítja az alapító szervhez.

Az alapító szerv — a vállalati vélemény figyelembevételével — meghatározza a vállalatirányítási formát, az átalakulás időpontját és kiadja a létesítő határozatot.

Ezzel egyidejűleg az alapító szerv háromtagú bizottságot bíz meg az új szervezeti és működési szabályzat

(SZMSZ) tervezetének elkészítésével. A tervezetet egy negyedéven belül el kell készíteni. Az új szervezeti és működési szabályzatnak tartalmaznia kell minden új vállalatirányítási formánál a vállalatot érintő legfontosabb szervezeti ügyeket.

Pl. a vállalati tanács esetében:

- a tagok számát,
- azoknak a belső szervezeti egységeknek a fel-sorolását, melyeknek mindenkor vezetői a tanács tagjai,
- az igazgató által delegált tagok számát,
- a dolgozói küldöttek számát, a választható-ságot kizáró okokat, választásuk módját,
- a tanács működésének részletes szabályait.

Az SZMSZ-ben kell meghatározni – a szakszervezet-tel egyetértésben – a vezető szervek, az igazgató és a szakszervezet együttműködésének szabályait is. Az SZMSZ tervezetéről a vállalati pártszervezet, a szakszer-vezet és a KISZ szervezet véleményt nyilvánít. A terve-zetet a vállalatnál nyilvánosságra kell hozni és ezután kerülhet sor az irányító szervek megalakítására.

Vállalati tanács általános irányításával működő vál-lalatnál a tagok számát az SZMSZ-ben kell rögzíteni. A vállalati tanács (VT) tagjai az igazgató, a vállalatveze-tés képviselői és a dolgozók választott küldöttei. A dol-gozók választott küldötteinek száma a VT felénél keve-sebb nem lehet. A küldötteket a dolgozók titkosan vá-lasztják az SZMSZ-ben meghatározottak szerint.

Nagyon fontos, hogy a vállalati párt-, szakszervezet és KISZ szervezet véleményét is mérlegelve olyan ráter-mett munkások, szakemberek, a vállalatvezetés VT kép-viselői körébe nem tartozó vezetők kerüljenek jelölésre, akik munkájukkal, szakmai tudásukkal, emberi magatar-tásukkal, társadalmi tevékenységükkel már kivívták mun-katársaik megbecsülését, bizalmát, s képesek a vállalat jelentős gazdasági feladatainak kialakításában való aktív részvételre, dolgozótársaik véleményének, valamint a VT döntéseinek képviselésére.

A dolgozói küldöttek megválasztását követően a VT megtartja alakuló ülését. Az alakuló ülés első két napi-

rendi pontja – az igazgató elnökletével – az SZMSZ el-fogadása és a VT elnökének, elnökhelyettesének meg-választása.

Az alakuló ülés dönt arról is, hogy a vállalat jelenlegi igazgatóját megerősíti-e funkciójában. Ha megerősíti, akkor az igazgató munkaviszonya a VT által meghatá-rozott időre módosul. Ha a VT ülés az igazgatót funkció-jában nem erősíti meg, az igazgatói munkakör betölté-sére pályázatot ír ki. Az új igazgató megválasztásáig a kinevezett igazgató vezeti a vállalatot.

A pályázatok értékelése, a jelöltekkel kapcsolatos egyeztetések után sor kerül a VT ülésen a választásra. Az a jelölt tekinthető megválasztottnak, aki a titkos sza-szavazással az érvényes leadott szavazatok kétharmadát megkapta.

Néhány gondolat arról, hogy mely feladatok tartoz-nak a vállalati tanács hatáskörébe:

- középtávú és rövidtávú terv meghatározása,
- a mérleg és eredménykimutatás jóváhagyása,
- a tevékenységi kör jelentős módosítása,
- a beruházásokkal, a pénz- és termelőeszkö-zökkel kapcsolatos döntések meghozatala,
- a szervezeti és működési szabályzat megha-tározása,
- a munkaerő foglalkoztatására vonatkozó jelen-tős döntések meghozatala,
- a jövedelemelosztás elveinek meghatározása,
- az igazgató megválasztása, beszámoltatása, fel-mentése, minősítése és munkájának értékelése,
- döntés azokban a kérdésekben, melyeket MT rendelet vagy határozat a hatáskörébe utalt.

Az új vállalatirányítási formára való áttérés konkrét tennivalóira (az előzetes állásfoglalás kézhezvétele után) részletes feladattervet fogunk készíteni, melyről szintén tájékoztatjuk dolgozóinkat.

ÁRENDÁS LÁSZLÓNÉ
VSZB titkár

NYUGDÍJAZÁS

Az elmúlt egy hónap során az alábbi munkatársaink mentek nyug-díjba:

ROSTÁS JÁNOSNÉ

1960. március ötödikétől 1985. január harmadikáig dolgozott válla-latunknál. Először betanított mun-kás, majd műszerész beosztásban tevékenykedett mindvégig a Műszer-gyáregység területén, a szerelőben, illetve a 401-es szalagon.



SZABÓ ELEMÉR

A vállalat alapító tagjainak egyi-ke, 1950. július elsejétől 1985. ja-nuár ötödikéig volt munkatársunk. Hosszú pályafutása során technikus, művezető, üzemvezető volt, 1954-től 1971-ig az üzemlabor vezetője volt. A villamos felszerszámozás osztályvezetőjeként ment nyugdíj-ba, mely beosztást 1971-től töltöt-te be.

Készülődés az új vállalatirányítási formákra

Az elmúlt hetekben, hónapokban sokszor, sok helyen foglalkoztak gazdaságpolitikánkkal. A napilapokban sorozatot indítottak, a televízióban, rádióban vitákat kezdeményeztek, szakmai körökben fórumokat, konzultációkat tartottak gazdaságirányítási rendszerünk továbbfejlesztéséről.

A viták, tájékoztatók (ha csendesebben is) még ma is folynak, így várhatóan felkészülten fogadjuk a változásokat. Annál is inkább, hiszen ezen újabb koncepciók szervesen illeszkednek a még 1968-ban elindított új gazdasági mechanizmus fejlesztésének folyamatába. Továbbra is meghatározó célja gazdaságunknak a tervszerűen szabályzott piacgazdálkodás, a módszerek továbbfejlesztése, a tevékenységi kör kiszélesítése. Ez kiterjed a tervezés rendszerének megváltoztatására, az irányítás intézményrendszerének korszerűsítésére, a gazdasági szabályozórendszer módosítására, az új környezetnek megfelelő vállalati szervezeti felépítés kialakítására.

Ez a meghatározás (jellegéből következően) nem tér ki politikai irányításunk korszerűsítésének feltételeire. Ugyanakkor az átfogó korszerűsítés szükségszerűen folyamatos végrehajtást is jelent, ami rávilágít, hogy a rendszer bevezetése nem egy konkrét időpontra esik, hanem várhatóan felöleli az 1985-től 1987-ig terjedő időszakot.

Az új helyzethez történő mielőbbi alkalmazkodás szükségessé teszi, hogy részletesebben megismerkedjünk a változásokkal.

A vállalati jövedelemszabályozásban nagyobb hangsúlyt kap a teljesítmény kényszer, valamint a teljesítményekkel arányos vállalati és személyi jövedelmek kialakítása. Az új rendszer fő jellegzetessége az erőforrások erőteljesebb adóztatása.

A vállalati eredményből a vállalat (önálló elhatározása alapján) eredménytartalékot képezhet, melyet későbbi

időszakban használhat fel. Az ily módon csökkentett eredményt a következő adóformák terhelik:

- Városi és községfejlesztési hozzájárulás (A vállalati tartalékképzéssel csökkentett eredmény 15 százaléka. 1986-tól várhatóan a bérköltség lesz a vetítési alap.)
- Általános nyereségadó (Mértéke a késedelmi kamatokkal, kötbérrel megnövelt bruttó eredmény 35 százaléka. Korábban ez a községfejlesztési hozzájárulással csökkentett eredmény 45%-a volt, ami most a vetítési alap változása miatt 3 százalékos adócsökkenést jelent.)
- Lineáris béradó (Az éves bérköltség 10 százaléka. Ez új adóelem, amely az élőmunka felhasználás adóterheit növeli, és ezáltal korlátozza a vállalatok határtalan munkaerő-igényét. Forrása a községfejlesztési hozzájárulással és az általános nyereségadóval csökkentett nyereség.)

Az említett adóformák megfizetése után fennmaradó vállalati eredményből és a teljes egészében visszatartott vállalati amortizációból érdekeltségi alapot kell képezni. Ennek fedezetet kell nyújtania

- állami kötelezettségeink teljesítésére,
- a vagyonadóra, (mely a képződő vállalati saját vagyon 3 százaléka),
- a kereseti adóra, (amely lényege, hogy az összes kifizetett kereset adóját minden évben meg kell termelnie a vállalatnak),
- a felhalmozási adóra, (amely a felhalmozási célú kifizetéseket, a vállalati beruházásokat, a forgóalap feltöltést adóztatja. Az adó mértéke 1985-ben az említett vetítési alap 18 százaléka),

SÜVEG ANTAL

Másik alapító tagunk 1985. január ötödikével vonult nyugdíjba. Rövid ideig üzemtechnikus, majd a MEO-Labor vezetője, 1952-től 1959-ig MEO vezető volt. Ezt követte 1959–1960 októberéig a Szervíz vezetői beosztás. 1960 novemberében MEO főosztályvezetői kinevezést kapott, melyet nyugdíjba vonulásáig látott el.



KITÜNTETÉS

Nyugdíjba vonulásuk alkalmából kiemelkedően eredményes munkájukért Kiváló Munkáért miniszteri kitüntetésben részesültek:

SÜVEG ANTAL

MEO főosztályvezető,
SZABÓ ELEMÉR
villamos felszerszámozás
osztályvezető.

- a vállalati felhalmozási célú és részesedési, valamint szociálpolitikai célú kifizetésekre.

A kötelezettségek teljesítése után a vállalat önállóan dönthet, hogy milyen arányban fordítja a képződött érdekeltségi alapot anyagi ösztönzésre, ill. a fejlesztések finanszírozására.

A *vállalati bérszabályozás rendszere* az eddigiekhez képest szintén fokozottabb követelményeket támaszt, de teljesítéséhez nagyobb anyagi érdekeltséget is biztosít. Ez lehetővé teszi a főmunkaidőben végzett munka nagyobb anyagi elismerését.

1985. január elsejétől háromféle bérszabályozás működik: a keresetszint-, a keresetnövekmény- és a központi keresetszabályozás. Vállalatunk a keresetszint szabályozásba tartozik, azonban választási lehetősége van 1985. január 31-ig a keresetszint- és a keresetnövekmény szabályozás között. A választott keresetszabályozási formától vállalatunknak három évig eltérnie nem szabad.

A keresetszint-szabályozás az ösztönzés két szempontból is döntően új elemét hordozza. Az egyik a személyi jövedelemadórendszeréhez közelítő új adózási forma, mely összevonja a több forrásból elért személyi jövedelmeket és sávosan adóztatja. Végleges kialakítása várhatóan 1987-ben valósul meg. A másik, hogy szakít a bázisszemlélettel. Nem az egyik évről a másikra megvalósított keresetnövelést adóztatja meg, hanem minden évben újra és újra meg kell termelni az összes kereset utáni adót. Ez azt is jelenti, hogy az adót akkor is meg kell fizetnie a vállalatnak, ha nem növeli a kereseteket.

A keresetszabályozásban átmenetileg többletadó fizetési kötelezettség is fennáll abban az esetben, ha az egyéni keresetre jutó hozzáadott érték csökken. Az adó célja a teljesítménynövelésnél nagyobb ütemű keresetnövekedés visszafogása.

Evvel szemben a keresetnövekmény szabályozásban fennmarad a bázisszemlélet. Ez 7 százaléknál nagyobb keresetnövekmény esetén magasabb adóterheket jelent, mint a keresetszint szabályozásban.

A központi keresetszabályozást nem választhatjuk. Az ide tartozó kommunális, közüzemi vállalatok 5,5

százalék keresetnövelést adómentesen, míg további 1,5 százalékos növekedést kedvezményes adózás mellett valósíthatnak meg.

Az *árszabályozásban* két lényeges változás segíti elő a gazdaságosabb, piacorientáltabb termelést. Az egyik: megszűnik a forgalmi adózás szerteágazó rendszere. Négy egységes forgalmi adókulcs szerint sorolhatók be a termékek: 0–11–22–32 százalékos adókulcsok lesznek. Ez a változás a jelen pillanatban nem érinti a magánszemélyek forgalmi adójának rendszerét.

A másik, hogy megszűnik a kalkulációs séma szerinti árvetési kötelezettség. A termékek árának alátámasztására a gazdasági kalkuláció szolgál, mely a termékekben csak a közvetlen felmerült költségeket ismeri el. Az árak növelésének ugyanakkor a piaci kereslet–kínálat alakulása szab határt. Mindebből következően a vállalatnál kialakítandó új árképzési rendszer az eddiginél alaposabb, részletesebb piacismeretet, piacfeltáró munkát követel meg.

Csakis a piaci helyzet megfelelő ismerete esetén támaszthatók alá kellő mértékben áraink. A monopol helyzetű vállalatok áremeléseinek ellenőrzését az eddigiéknél sokkal nagyobb szerepet kapó Országos Anyag- és Árhivatal piacfelügyelete látja el.

A külkereskedelmi árakhoz igazodó árképzés rendszere fennmarad, de ezen belül megszüntették a jövedelmezőségi korlátot, csak az árkorlát hatása marad érvényben. Ennek feloldását teszi lehetővé az Árklubba való belépés, melynek feltétele a jelenleginél gazdaságosabb termelés, a minőségileg jobb és a tőkés export piacokon is versenyképesebb termékek előállítása.

A pénzügyi szabályozás rendszerében (az új pénzügyi intézetek létrehozása mellett) a legjelentősebb változás a vállalatok egymás közötti hitelezéseinek lehetősége. Ennek megvalósításához a szállító és vevő vállalatokkal partnerkapcsolatainkat erősíteni szükséges, és a vállalatok helyzetéről folyamatosan információkat kell szerezni.

SZALAY GÁBOR

HONTI SÁNDOR

1950. november tizenharmadika és 1985. január harmadika között dolgozott üzemünkben. Pályafutása alatt műszerész, időelemző, majd normairoda vezető volt. 1974 februárjától az Alkatrész gyáregység főtechnológusa lett. 1981. szeptember elsejétől a Beruházási osztályon tevékenykedett mint beruházási előadó.

BÉRI JÁNOSNÉ

1959. szeptember tizennegyedikétől 1985. január tizenötödikéig dolgozott vállalatunknál, mindvégig

NYUGDÍJAZÁS



a Gondnokságon; először takarító-nő, majd csoportvezető beosztásban.

HÍREK

A vállalati bizalmi testület 1985. február hatodikai ülésén megtárgyalta az 1985. évi tervet, a szociálpolitikai tervet, a munkaversenyajánlást. Véleményezte felsővezetőink munkáját az 1984. évi eredmények alapján. A legközelebbi VBT ülésen a bérlpolitikai intézkedési terv tárgyalására kerül sor. **

IFJÚSÁGI TAKARÉKBETÉT ÉS EGYÉB KEDVEZ- MÉNYEK

A fiatalok családalapításának elősegítése érdekében az Országos Takarékpénztár „Ifjúsági takarékbetét” elnevezéssel — kedvezményes kölcsönnyújtással összekapcsolt — takarékbetét elhelyezési lehetőséget biztosít.

Az „Ifjúsági takarékbetét” elhelyezése „Takarékossági megállapodás” alapján történik. Ennek értelmében a betételhelyező vállalja, hogy a saját maga, vagy az általa megnevezett harmadik személy (a kedvezményezett) javára bármilyen, százzal osztható forintösszeget az ötéves takarékosági időtartam alatt havonta rendszeresen betétként elhelyez. Kedvezményezett bárki lehet, akinek életkora a megállapodás megkötésekor nem haladja meg a 35 évet.

A havi lehetőség bármikor felemelhető, illetve bármikor egyszerre nagyobb összeg is elhelyezhető a számla javára, ami a kölcsönalapba beszámít. Természetesen a vállalt havi összegeket azért mindenkor be kell fizetni. A takarékosági időtartam letelte után a megállapodás meghosszabbítható. (A megtakarítás a számlán marad,

vagy tovább fizetik a vállalt havi összegeket.) Az elhelyezett összegek a következőképpen kamatoznak:

- 5 év után évi 5% kamat
+ 1 % prémium
- 6 év után évi 5% kamat
+ 1,5% prémium
- 7 év után évi 5% kamat
+ 3 % prémium jár.

Az Ifjúsági takarékbetét-tulajdonosok a kamattal és prémiummal növelt betétjük alapján kedvezményes külön kölcsönt is kaphatnak új lakás építéséhez, vásárlásához, vagy árucikkek megvételéhez.

Az Ifjúsági takarékbetéttel rendelkezők részére — amennyiben az ötéves takarékosági időszak lejárt — az elhelyezett betét és annak kamataival azonos összegű, de maximum 50 000 Ft kölcsön nyújtható. Hitellevelet adunk, melynek beváltási határideje 90 nap.

Az áruvásárlási kölcsön lejáratí ideje legfeljebb 5 év, kamata évi 6,5 százalék, legalacsonyabb havi törlesztőrésze 300 Ft. Előtörlesztést nem kell fizetni.

A családalapító fiatalok (beleértve azokat is, akik egyedül nevelik gyermeküket) kedvezményes áruvásárlási kölcsönt kaphatnak. Feltétel, hogy az igénybevételkor 35 éven

aluliak legyenek. A felvehető kölcsön összege 10 000—40 000 forint lehet, kamata évi 8 százalék, lejáratí ideje legfeljebb 3 év. Előtörlesztést nem kell fizetni.

A gyermeküket egyedül nevelők-nél a gyermek(ek) eltartását a kölcsönigénylőnek a családi pótlékra való jogosultsággal kell igazolnia. Ezt az igazolást a családi pótlékot folyósító szerv (a munkáltató vagy az SZTK) adja. A kedvezményes kölcsön csak egy alkalommal vehető igénybe, ezért az az egyedülálló, aki korábban házasként már megkapta, újabb kölcsönben nem részesülhet.

ORSZÁGOS TAKARÉKPÉNZTÁR XVI. KERÜLETI FIÓKJA

HALÁLOZÁS

Egy nyugdíjas munkatársunktól vettünk örök búcsút:

GRÖGER LEÓ 1957-től 1979-ig dolgozott vállalatunknál a GYEGO-ban. Néhány éve nyugdíjasként is tevékenykedett korábbi munkahelyén.

„Munkahelyi ártalom” jelígre. „Gumicsizmában dolgozunk, nagyon izzad a lábunk. Néha vörös, égő sebek is vannak a lábujjaink között. Rendszeren tisztálkodom, de újra meg újra előjön.”

A gumicsizma ugyan védőeszköz, de nem a legegészségesebb. A lábizzadás elősegítésével gombás fertőzés lehetőségét teremti meg. Bizony az üzemi zuhanyozóban is megkaphatja a fertőzést, hiába takarítanak rendszeresen.

A védekezés: saját papucsot, szappant, törülközőt kell használni a zuhanyozóban. Utána teljesen szárazra kell törülközni, mert a nedvesség a mycosis (gombásodás) előfeltétele. Rendszeresen használjon hintőport (Ped, Mycofen, Hexachlorophenes), akkor is, ha még nincs panasz. A gumicsizmát is hintőporozza, puha pamutznit viseljen és naponta cserélje. Ha gombásodás jelét látja, forduljon orvoshoz megfelelő kezelésért. A körömgombásodást jobb megelőzni, mert kezelése hosszantartó, általában körömlévételt tesz szükségessé.

Manapság a gombás fertőzések nagyon elterjedtek, nem lehet csupán munkahelyi ártalomnak nevezni. Nagyon fontos a megelőzés, a személyi higiéné, de a gyógyítás is gyors és eredményes, ha időben fordul orvoshoz.

AZ ORVOS VÁLASZOL

„Kisbaba” jelige: „A kikészítő üzemben dolgozom. Mikor terhes lettem, kértem a művezetőt, engedjen többet levegőzni, mert rosszul vagyok a festékszagtól. Azt válaszolta, menjek az üzemorvoshoz. Ha az orvos javasolja, akkor áthelyeztet egy kevésbé büdös munkakörbe. Öt hónapos terhes is elmúltam, mire az áthelyezés megtörtént, de itt is van festékszag.”

Sajnálatos, hogy a Vállalati Munkavédelmi Szabályzat ennyire ismeretlen a dolgozók, még inkább a vezetők körében. Az VMSZ ugyanis kimondja, hogy sem kiskorú (18 éven aluli), sem kismama nem dolgozhat egészségre ártalmas munkakörben. A kikészítő pedig ilyen. Ezért terhesége első percétől fogva (nem a szag miatt!) a gyár más területére kellett volna helyezni.

Itt hívom fel minden kismama figyelmét, hogy frissen szerzett terhes kiskönyvével jelentkezzen az orvosiban. Eldöntendő, maradhat-e a munkahelyén. A terheség félideje után pedig azért jelentkezzen, hogy munkakönnnyítést, illetve a norma alóli felmentést kapjon!

dr. MÓRI ERZSÉBET
üzemorvos

Görbe tükör

FARSANGI BESZÁMOLÓ

A SZAKSZERVEZET MUNKÁJÁRÓL

Ez ünnepi alkalomból görbe tükört tartunk magunk elé a szakszervezet munkabizottságairól, hogy dolgozóink legalább egy ilyen alkalommal megismerjék őket.

Közgazdasági bizottságunkról: csak felsőfokban és legekben. A legbizottságosabb bizottságunk az összes albizottságával együtt. Ez a munka komoly szaktudást igényel, ez nem csak ilyen-olyan, lári-fári „favágás”. Itt mi mindnyájan teljesen nyugodtak lehetünk, mert miránk már nem dől rá a fa, illetve az új gazdaságirányítási rendszer.

Mert nekünk van, akik terveznek és végeznek, és nem kell hozzá a jóisten, helyette itt a Közgazdasági Bizottság. És ki bennük bíz, nem csalatkozik. „És mégis mozog a Föld” —, illetve a bér. Az álló is — a mozgó meg pláne: úgy tőlünk el, felé, meg visszafelé, meg lefelé. Ez elment adóba, ezt meglőtte az esz-közállomány, ezt megsütötte a revízió, ezt hazavitte egy-kettő, ezt az egész meg megesszük mi, esszük, nem esszük, ez van, de lesz ez még így sem!

Újítási bizottságunkról: nem akarunk túlzásba esni, de nyugodtan kijelenthetjük, hogy ennél a vállalatnál már mindenki mindent feltalált és újított. A barátját, vagy a barátnőjét főleg.

Úgy, hogy mi már kaptunk miniszterit, meg ágazatit, meg SZOT-ot, meg mindent. Hát azért még volna mit, mert például a spanyolviaszt, a sajtban a likat és a fából a vaskarikát —, azt nem mi, de csak így tovább, és egyszer még lehet, hogy azt is!

Termelési bizottságunknak sem fenéig tejfel. Ajajaj, ebben a nehéz, bonyolult gazdasági helyzetben — hát, nem könnyű! Mert ugye: szoc.brigád, vagy GMK — komplex brigád, vagy VGM, szeret, nem szeret; ki dönti el, a SZOT, vagy a Minisztertanács? Van egy határozati javaslatunk: át kell venni VGM-be a

vállalati munkaversenyt, vagy a termelési bizottságot, döntse el a VBT. De ki lát itt tisztán? Erre csörög a money, arra meg a szoc. brigád.

Szociálpolitikai bizottságunk, az igen. Az nagyon szép — meg nagyon jó —, csupa üdülés, meg csereüdülés, meg segély, meg mosoly, meg mosolysegély, ha már más nincsen.

Főbizalmiak! Albizalmiak! Helyettesek! Nyugdíjasok! Élők és holtak! Kinek kell — hogy a fene egye meg! — október, november, december, januári üdülőhajó, sétahajó. Leányfaluról indul — tudniillik ott futott zátonyra. — Ja, hogy akkor miért sétahajó? — Odáig elsétálsz és onnan hajó —, ha jó! Hogy akinek Sanghajban táncosnő volt? — Nem, Sanghajba még nincs csereüdülés, a kínai elvtársakkal még nem kötöttünk, de addig is tudjuk ajánlani Nyicsevóba. No, de most megoldjuk: a negyedik negyedévit, meg az első negyedévit belesüttetjük a süteményekbe, most megeszitek, ha kifizettük!

Nőbizottságunknak a legkönnyebb, mert nálunk van nőpolitika! Nem is akármilyen, hanem nekünk szép, nagy, kerek, gömbölyű, formás nőpolitikánk van. Ja, hogy pénzt is? Hát ez most nem megy, meg már tavaly, meg tavalyelőtt, meg azelőtt se, de most meg aztán végképp nem.

Munkavédelmi bizottságunkról elmondhatjuk, hogy ez évek óta egy speciálisan szakszervezeti jellegű bizottság. Ilyen vagy hozzá hasonló, se közel, se távol széles a vállalatnál nem található. „Egy, csak egy leány van talpon a vidéken, meddig a szem ellát, pusztá földön, égen.” Ő vigyáz ránk bizottságával együtt, hogy be ne dugjuk ujjunkat a 220-ba, ne menjünk fejjel a falnak, és ne csússzunk el a banánhéjon. Máris elhappolta a vállalat, lehet, hogy most meg ott lesz egyedül?

A Műszaki-gazdasági bizottság,

más néven a „mi fáj, gyere mesélj”-bizottság, akinek mondj el mindent, tőlük ne félj, úgy sem történik semmi. Pszichológiai rendelés, amelyhez különleges képesítés és főleg nagy türelem kell, ami ugyan legfeljebb rózsát terem. Ők azok, akik felmérnek, lemérnek, kimérnek —, de minek mérnek? — inkább fizetnének, de nem ők, hanem a vállalat. Úgy, ahogy Hofi mondta: „ha tudsz úszni”-alapon. A jó sprintereket. . . — a többit pedig ki a vízből, takarítsák a medencét.

Az Agitációs Propaganda és Kulturális bizottságunkról: úgy teljesen objektíven. Kultúrát, meg a propagandát, meg az agitációt, azt ugye nem lehet tűzzel-vassal, a szép szó, meg a ráhatás: az igen! Már Lenin et. is megmondta, hogy a szakszervezet, meg a nevelés! De hát, ki szereti, ha nevelik? A gyerek se, a szakszervezeti tag meg pláne. Pedig szüksége lenne rá, csak még nem látja be!

Mert az a fránya tudata —, de majd mi felvilágosítjuk, megvilágosítjuk, meg bevilágosítjuk. Hogy oktassuk, mit oktassuk, kit oktassunk? Ő megy a bázisra, te a tanács-terembe. . ., hogy mi hová menjünk. . .? Oda már nem tudunk. Pedig de jó lenne néha megpihenni. . . Hogy ki telefonált? Ki nem jön? A szakkörvezető? A zsűrielnök? A télapó vagy a Sas Jóska? Ja igen, a télapó jött, de csak 1200-ért, egy kerítőre. De itt vannak a cirkusztól és 15 színházról a közönségszervezők, körözik a jegybizományost, meg a pénzüket. Segítünk, levelezünk, nem fizetünk, de botot tudunk szerezni, amivel a nyomát üthetik.

Kedves Olvasóink, ebben a kicsit ironikus hangú beszámolónkban talán sikerült érzékeltetnünk, hogy a szakszervezeti munka mennyire színes, érdekes, sokoldalú, és nem könnyű. És mint ahogy mi is mindnyájan különbözünk egymástól, ezt a munkát is mindenki másképp csi-

nálja. Egy dologban azonban hasonlítunk, és ez a lényeg: Letesszük a ceruzát, vagy a reszelőt, vagy kikapcsoljuk a gépet, és elindulunk egy

másik emberért, az ő érdekében, hogy tegyünk valamit. Nem várunk érte se pénzt, se köszönetet —, nem is kapunk.

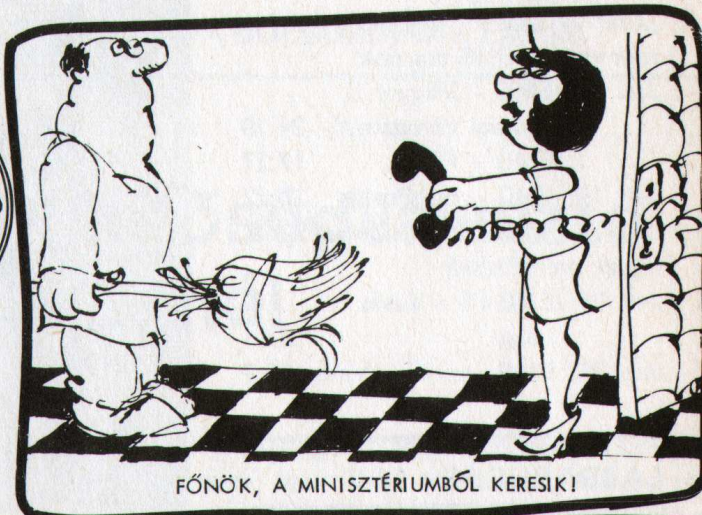
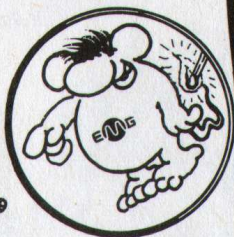
Minden kedves munkatársunknak további jó farsangolást kívánunk.

MISELBACH IMRÉNÉ

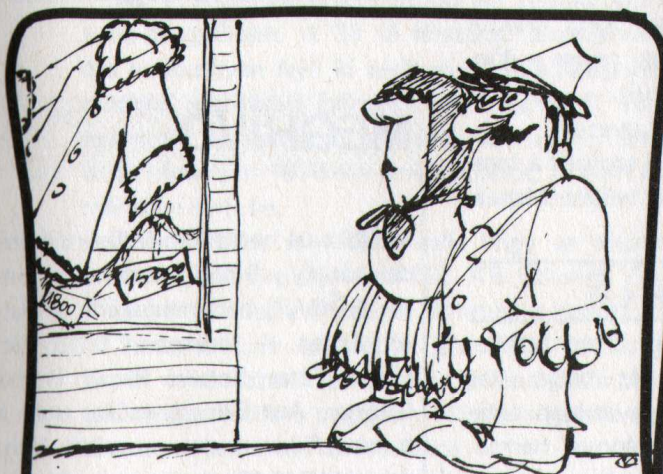
SZB kultúrfelelős

KISS GYULA RAJZAI

Grimasz '85



FŐNÖK, A MINISZTÉRIUMBÓL KERESIK!



LÁTOD ROZI, EZÉRT NINCS A PESTIEKNEK PÉNZÜNK!



NA, EZEN A SZILVESZTER ÉJSZAKÁN IS MI
ŐRIZHETJÜK A GYÁRATI



MONDD DRÁGÁM, MÉG EZEK UTÁN IS
HOZZÁM JÖSSZ FELESÉGÜL?



AZÉRT IS LÁTOGATNI FOGJÁK A KLUBOT!

SPORT

KÉZILABDA

„Cséffay Sándor” összevont NB-I-es teremtorna, BHG csarnok

Jan. 5.	EMG – Magyar	
	Ifjúsági Válogatott	24:19
	EMG – FTC	17:27
Jan. 19.	EMG – Bp. Postás	20:22
Jan. 26.	EMG – Ó.Goldberger	22:21
<i>Egyéb mérkőzések</i>		
Jan. 26.	EMG Ifi – Vasas	
	Láng	12:11
Jan. 26.	EMG „mini” – Vasas	19:7

LABDARÚGÁS

Pegazus torna, január 4–5.

A Pegazus Tours által másodízben megrendezett „Három Királyok Tornáján” mint kupavédők, esélyesként indultunk.

Egy olasz, egy NSZK és a Pestlőrinc csapatával kerültünk egy csoportba. Az Aldein olasz csapat ellen 3:0-as győzelemmel kezdtünk, ezt az eredményt a Mehrling (NSZK) ellen is sikerült megismételni. Utolsó csoportmérkőzésünkön nagy küzdelemben győztük le a Pestlőrincet, 2:1 arányban. Ezzel a három győzelemmel ragyogó gólaránnyal (8:1) jutottunk a középdöntőbe.

Ifjúsági labdarúgó csapatunk. Balról jobbra, felső sor: Polyák József, Pados Péter, Brozsa Zoltán, Sipos Péter, Farkas Ferenc, Újlakán Gábor, Varga Sándor, Burbiczky Zoltán, Ilcsik Tibor, Medák Sándor edző. Alsó sor: Stanyó Ferenc, Galántai Gábor, Kiss Zoltán, Csákvári Attila, Csermák Tibor, Zelenyánszky Tamás, Zubkó László



Az ellenfél az osztrák 6 Boys Bremmer együttese volt, akiktől 3:1-re kikaptunk, így sajnos a döntőbe jutás nem sikerült.

A tornát az MHD nyerte.

A torna jó alapul szolgált a tavaszi bajnokságra való felkészüléshez.

Ifjúsági torna, január 4–5.

Ifjúsági csapatunk is nemzetközi tornán szerepelt, két belga, két osztrák és három magyar csapat között kitűnő teljesítménnyel harmadik helyezést értünk el.

Ifi csapatunk 1984 nyarán, csehszlovákiai vendégmérkőzésen

MEGHÍVÓ

Március hetedikén (csütörtökön) délután 1/2 5 órai kezdettel műsoros NŐNAPI bált rendezünk a Kultúrházban. A műsorban fellépnek: Huszti Péter, Soltész Rezső, Rózsa György, Aut Ede. A műsor után a Vecsési Tánczenekar muzsikál. Minden érdeklődőt szeretettel várunk.



EMG Üzemi Híradó

Az Elektronikus Mérőköszülékek Gyára dolgozóinak lapja



Szerkeszti: a szerkesztőbizottság
Felelős szerkesztő: Csépe László
Szerkesztőség: 1163 Budapest, Czirák u. 26–32. Tel.: 837–950
Kiadó: a Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó:

Siklósi Norbert vezérigazgató
Engedélyszám: III/ÜHB/258/1983
Megjelenik havonta 1500 példányban
Készül az EMG Rota nyomdában.